

Форма мониторинга состояния работы по противодействию коррупции в организациях

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ (по состоянию на дату заполнения)		
1. Организационно-правовая форма	Учреждение	
2. Полное наименование организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников № 524	
3. Краткое наименование организации	МАДОУ детский сад № 524	
4. Интернет-сайт организации	https://524.tvoyasadik.ru/	
5. Среднесписочная численность сотрудников непосредственно в организации (чел.)	66	
II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ (по состоянию на дату заполнения)		
Направление	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты)
1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов <i>Дата последнего обновления 02.10.2023</i>	1. Положение о конфликте интересов.
	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о склонении коррупционным правонарушениям <i>Дата последнего обновления 02.10.2023</i>	1.Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных МАДОУ детский сад № 524. 2. Уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. 3.Журнал регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в МАДОУ детский сад № 524.
	Разработка и принятие актов определяющих порядок принятия решения об осуществлении контроля за расходами <i>Дата последнего обновления 02.10.2023</i>	Исполнено

	<p>Разработка и принятие актов, утверждающих перечни должностей в организациях, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>1. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. 2. Зоны повышенного коррупционного риска.</p>
	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации <i>Дата последнего обновления 02.10.2023</i></p>	<p>1. Кодекс этики и служебного поведения работников МАДОУ детский сад № 524</p>
	<p>Разработка и принятие Антикоррупционной политики организации <i>Дата последнего обновления 02.10.2023</i></p>	<p>1. Положение об антикоррупционной политике. 2. Положение о комиссии по антикоррупционной политике.</p>
	<p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства <i>Дата последнего обновления 02.10.2023</i></p>	<p>1. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства работников МАДОУ детский сад № 524.</p>
	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки</p>	<p>С 02.10.2023 г. в договора с хозяйственной деятельностью включена стандартная антикоррупционная оговорка.</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников</p>	<p>1. С 02.10.2023 г. в трудовые договоры внесена стандартная антикоррупционная оговорка. 2. С сотрудниками МАДОУ детский сад № 524 заключены дополнительные соглашения с антикоррупционной оговоркой.</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику</p>	<p>1. Процедура информирования работниками заведующего МАДОУ детский сад № 524 о случаях склонения их к совершению</p>

	<p>информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p> <p>Иные акты по указанному направлению:</p>	<p>коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений</p> <p>2. Журнал регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в МАДОУ детский сад № 524.</p>
2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>	<p>1. Процедура уведомления о возможном конфликте интересов и способах его урегулировании в МАДОУ детский сад № 524</p> <p>2. Уведомление о возможности возникновения конфликта интересов или возникшем конфликте интересов</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>	<p>1. Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях в деятельности МАДОУ детский сад № 524</p>
	<p>Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов</p>	<p>1. Заполнено</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>	<p>1. Положение о оценке коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации наиболее подверженных такими рисками и разработка соответствующих антикоррупционных мер</p>
	<p>Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском</p>	<p>1. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.</p> <p>2. Зоны повышенного коррупционного риска.</p>
	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации</p>	<p>1. Исполнено</p>

	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)</p>	<p>1. Процедура информирования работниками заведующего МАДОУ детский сад № 524 о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений 2. Журнал регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в МАДОУ детский сад № 524.</p>
	<p>Наличие на официальном сайте организации контактной информации («телефона горячей линии», формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах</p>	<p>Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников № 524</p>
	<p>Введение дополнительных мер по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов</p>	<p>1. Комиссия по вопросам конфликта интересов</p>
	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	<p>1. Исполнено</p>
<p>3. Обучение и информирование работников, деловых партнеров, контрагентов</p>	<p>Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, личная беседа и т.п.)</p>	<p>1. Личная беседа, устный опрос</p>
	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>Осуществляется по требованию</p>
	<p>Проведение иных мероприятий, направленных информирование работников и третьих лиц о деятельности организации по противодействию коррупции</p>	<p>Исполнено</p>

	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Исполнено
4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Исполнено
	Периодическое проведение внешнего аудита (в случае наличия укажите периодичность проведения)	Исполнено
5. Привлечение экспертов	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Отчет о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Детский сад № 524
	Включение вопросов деятельности организации в сфере противодействия коррупции в годовой отчет (в случае наличия)	Включено в аналитический отчет за 2022-2023 г
6. Обеспечение информационной	Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции	https://524.tvoyasadik.ru/

открытости в части работы по противодействию коррупции (принцип публичности антикоррупционных процедур)	на официальном сайте организации	
	Размещение обращения руководителя организации о нетерпимости коррупционных проявлений на сайте организации	-
	Используются ли в организации специальные программные продукты, направленные на выявление возможного конфликта интересов <i>(если да, укажите какие)</i>	-
	Иные мероприятия по указанному направлению:	-
7. Технические средства, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции	Используются ли в организации специальные программные продукты для проверки контрагентов <i>(если да, укажите какие)</i>	-
	Иные программные продукты:	-